

De aanvullende arbeidsvoorwaarden op een rij



Beste collega,

In het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) van afgelopen jaar werd vaak benoemd dat het fijn zou zijn om meer (financiële) voordelen via het werk te kunnen krijgen, bijvoorbeeld een lidmaatschap voor de sportschool, of de kosten voor het reizen. De projectgroep MTO kwam erachter dat er op dit gebied al heel veel mogelijk en geregeld is, maar dat de regelingen niet altijd even goed bekend zijn en soms ook lastig terug te vinden zijn in het kwaliteitshandboek.

Voor jou hebben we daarom de belangrijkste regelingen op een rijtje gezet. Dit zijn de regelingen zoals het nu (mei 2023) is. Er kunnen natuurlijk altijd zaken veranderen, bijvoorbeeld door afspraken met de COR of een wijziging in een CAO. Ook kan het soms zijn dat links door updates van het kwaliteitshandboek niet meer werken. Als je van een regeling gebruik wilt maken, zoek het daarom zelf nog even op in het kwaliteitshandboek, vraag het na bij je leidinggevende of bel even naar HR. Je weet dan zeker dat je de laatste informatie hebt en je aanvraag goed de deur uit kan. En af en toe zelf op onderzoek uit gaan of je misschien iets via het werk vergoed kan krijgen, kan natuurlijk geen kwaad.

We hopen dat je goed gebruik kan maken van alle voordelen die je via het werk kunt krijgen.

Projectgroep MTO

Regelingen die gaan over je vervoer

⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over regelingen die gaan over de Mobiliteitsregeling.

⇒ Hieronder lees je vast wat punten op een rij:

- OV kosten voor woon/ werkverkeer worden 100% vergoed als je meer dan 10,9 kilometer van het werk af woont;
- Via HR kan je een persoonsgebonden NS-Business Card krijgen;
- Kosten eigen vervoer worden deels vergoed op basis van een schema hoeveel kilometer je van het werk af woont;
- Als je meer dan 6 kilometer van het werk af woont, krijg je bovenop de standaard kilometervergoeding nog 20 euro naar rato van het aantal uren dat je werkt.
- Dienstreizen zoveel mogelijk met fiets/ openbaar vervoer/ poolauto;
 - Bij gebruik van de fiets mag je €1,25 per dag declareren;
 - Voor het gebruik van je auto kan je met toestemming van je leidinggevende de kilometers declareren;
 - Noodzakelijke kosten voor parkeren, veer- of tolgelden kan je declareren.
- Via je de fietsregeling kan je fiscaal aantrekkelijk een fiets/e-bike kopen (hier kan je ook gebruik van maken als je de fiets alleen privé gebruikt);
- Als je meer dan 15.000 kilometer per jaar rijdt aan dienstreizen dan zou je aanspraak kunnen maken op een leaseauto;
- Als je minder kilometervergoeding hebt ontvangen dan fiscaal gezien zou mogen, dan zou het gunstig kunnen zijn om gebruik te maken van de salderings-en uitruilregeling. Hierbij ruil je bruto eindejaarsuitkering/ Individueel Keuze Budget in voor netto reiskosten, waardoor je iets minder belasting hoeft te betalen.

Regeling voor werken vanuit huis en kantoor

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over regelingen voor werken vanuit huis en kantoor.
- ⇒ Hieronder lees je vast wat punten op een rij:
- Bij structureel thuiswerken kan je een dagvergoeding van €3,05 krijgen. Dit is i.p.v. van reiskostenvergoeding voor die werkdag;
 - Bij structureel thuiswerken is het mogelijk om in 5 jaar voor maximaal €700,- te declareren voor het ergonomisch inrichten van de thuiswerkplek. Wanneer je binnen 5 jaar na een declaratie weggaat dan moet je de declaratie naar rato van het aantal verlopen jaren terugbetalen.
 - Onderstaande is een limitatieve opsomming van wat je kan declareren:
Bureau, zit-sta/hoog-laag bureau, bureaustoel, beeldscherm, beeldschermverhoger, laptop ophoger, toetsenbord, muis, dockingstation, bekabeling voor aansluiting scherm, webcam, headset, Low Noise koptelefoon, voetensteun/-bank, ergonomisch kussen, ergonomische zit kruk, kniestoel, deskbike, kussen voor bureaustoel, Wifi versterker/ booster, router/ modem.

Loopbaanbudget

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over het Loopbaanbudget.
- ⇒ Hieronder lees je vast wat punten op een rij:
- Het Loopbaanbudget is een netto bedrag dat je maandelijks opbouwt. Het bedrag zie je op je loonstrook terug. Het budget dat je hebt opgebouwd is te gebruiken voor je eigen ontwikkeling. Je kan het budget bijvoorbeeld besteden aan een cursus of training die jou helpt om je werk goed uit te kunnen voeren, een loopbaanscan of coaching. Ook kan je het inzetten voor bijvoorbeeld sport of extra verlof. Voorwaarde is dat het inzetten van het budget bijdraagt aan jouw duurzame inzetbaarheid.
 - De voorwaarden voor de inzet van het budget (bv. hoe vaak je iets mag declareren) zijn niet even kort op te schrijven. Lees daarvoor de regeling via de link hierboven of neem contact op met de afdeling HR. De collega's van HR kijken graag met je naar de mogelijkheden.

Individueel Keuze Budget (dit geldt alleen voor de medewerkers die onder de cao Sociaal werk vallen)

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over het Individueel Keuze Budget.
- ⇒ Hieronder lees je vast wat punten op een rij:
- Individueel Keuze Budget (IKB) is een bruto bedrag dat je maandelijks opbouwt en naar eigen inzicht en behoefte mag besteden in tijd (verlof) of geld.
 - Als je het uitbetaald wilt krijgen, kan je ook zelf bepalen hoe dit gebeurt (1x per jaar, 2x per jaar, maandelijks). Het bedrag is o.a. samengesteld uit: de vakantietoeslag van 8% van je salaris, de eindejaarsuitkering van 8,3% van je salaris plus nog eens €10 per maand.

Vitaliteitsbudget (dit geldt alleen voor de medewerkers die onder de cao Jeugdzorg vallen)

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over het Vitaliteitsbudget.
- ⇒ Hieronder lees je vast wat punten op een rij:
- 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd krijgen medewerkers 79 uur per jaar Vitaliteitsbudget.
 - Dit budget kan in worden gezet als vakantieverlof (dit is de standaard) maar het kan ook gebruikt worden voor bijvoorbeeld studiekosten, loopbaan coaching, gezondheidsmanagement (stoppen met roken, afvallen, sporten).

Regelingen voor extra verlof aanvraag

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over regelingen voor bijzonder verlof.
- ⇒ Er zijn een aantal bijzondere verlofvormen die in bepaalde situaties aangevraagd kunnen worden. Het gaat om de onderstaande verlofvormen:
- Bijzonder verlof
 - Calamiteitenverlof
 - Onbetaalde verlof
 - Ouderschapsverlof
 - Kort- en Langdurig zorgverlof
 - Geboorteverlof (regeling per 1 januari 2019: éénmaal de arbeidsduur per week voor de medewerker waarvan de partner is bevallen)
 - Aanvullend geboorteverlof (nieuwe regeling per 1 juli 2020: 5 maal de arbeidsduur per week voor de medewerker waarvan de partner is bevallen, tegen 70% salaris doorbetaling)

Nota secundaire arbeidsvoorwaarden

In deze nota vind je een overzicht van allerlei regelingen rondom life-events van medewerkers zoals geboorten, huwelijk, jubilea. Deze nota wordt op korte termijn vervangen door een vernieuwde/aangepaste nota. Daarom is hier geen link naar de nota in geplakt. Als de nieuwe nota uitkomt, zal hier over gecommuniceerd worden.

Sportbudget

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over het Sportbudget.
- ⇒ Hieronder lees je vast wat punten op een rij:
- Het Leger des Heils vergoed 1x per jaar sportabonnementen en/of middelen die nodig zijn om een sport te beoefenen.
 - Er wordt maximaal €75,- vergoed en je mag maar 1x per jaar een declaratie indienen (mag wel meerdere bonnetjes in 1x).

Beeldschermbril

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over het Beleid Beeldschermbril W&G.
- ⇒ Hieronder lees je vast wat punten op een rij:
- Wanneer je 2 uur of langer achter een beeldscherm werkt, en je ondervindt problemen bij het kijken naar het beeldscherm waarbij je eigen bril niet meer toereikend is, dan kan je een beeldschermbril vergoed krijgen.
 - De vergoeding van de beeldschermbril vindt maximaal eens per 3 jaar plaats tot een maximum bedrag van € 100,- voor het montuur. Eventuele meerkosten voor het montuur komen voor rekening van de medewerker zelf. De glazen worden vergoed zoals gespecificeerd op de factuur.

Wervingsbonus

- ⇒ Klik [hier](#) voor de Notitie wervingsbonus.

Als je iemand enthousiasmeert om te solliciteren op een vacature en deze persoon wordt ook daadwerkelijk aangenomen dan kan je aanspraak maken op een wervingsbonus van €300,- netto. De uitbetaling vindt plaats nadat de nieuwe medewerker de proeftijd heeft doorlopen. Lees voor de overige voorwaarden de regeling.

Wat kan je verder declareren

- ⇒ Klik [hier](#) voor meer informatie over wat je verder kan declareren.
- ⇒ Lees de regeling om alle ins en outs te weten te komen. Goed om hier apart te vermelden is dat je de onderstaande kosten mag declareren:
- Beroepsregistratie (SKJ / BAMW)
 - Vakbondscontributie
 - VOG
 - Dienstreizen
 - Vakliteratuur (Alleen voor literatuur dat niet vergoed wordt binnen een studieovereenkomst)